

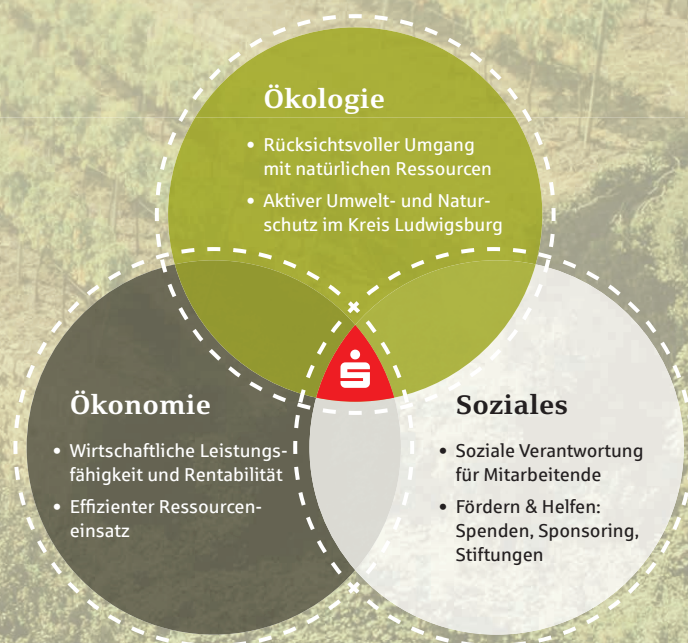
Nachhaltigkeitsbericht 2025

# Gemeinsam Zukunft gestalten.



Kreissparkasse  
Ludwigsburg

WEIL'S UM MEHR ALS GELD GEHT.





Vorstand der Kreissparkasse Ludwigsburg (v. l.):  
Marco Beckbissinger, Thomas Raab, Dr. Heinz-Werner Schulte (Vorstandsvorsitzender) und Thomas Geiger

## VORWORT DES VORSTANDS

**Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kunden und Geschäftspartner,**

aus Verantwortung für die Zukunft agieren wir nachhaltig – ökonomisch, ökologisch und sozial. Wir pflegen als marktführendes, regional verwurzeltes Kreditinstitut enge Partnerschaften mit den Menschen, den Unternehmen, gemeinnützigen Vereinen, Institutionen, Kommunen und dem Landkreis. Unseren öffentlichen Auftrag erfüllen wir umsichtig und vorausschauend für die Wirtschaft sowie für die Gesellschaft und leisten unseren langfristig angelegten, nachhaltigen Beitrag.

Die fünf Stiftungen der Kreissparkasse Ludwigsburg verfügten im Jahr 2025 über ein Stiftungskapital von 43 Mio. Euro. Mit über 4,7 Mio. Euro förderten wir kreisweit 596 gemeinnützige Projekte. Durch Spenden und Sponsoring unterstützen wir kontinuierlich Kunst, Kultur und Bildung, Soziales, Sport, Gesundheit sowie Umwelt- und Naturschutz. Dies kommt allen Generationen zugute.

Unser Engagement für den Klimaschutz ist breit aufgestellt. Bei Bauvorhaben achten wir auf Ressourcenschonung, Energieeffizienz, den Ausbau von Photovoltaik-Anlagen und die Begrünung von Dachflächen. Firmen- und Privatkunden bieten wir eine gezielte Beratung, Kredite sowie Fördermittel für energetische Sanierungen und die Erfüllung von ESG-Kriterien an. Zahlreiche von uns unterstützte Umwelt- und Naturschutzprojekte tragen zusätzlich zur Erhaltung und Verbesserung der Lebensqualität im Landkreis bei.

Unser „Nachhaltigkeitsbericht 2025“ gibt Ihnen einen kleinen Überblick, was Nachhaltigkeit für uns in den Bereichen Produktangebot, Geschäftsbetrieb, Personalpolitik und gemeinnütziges Engagement konkret bedeutet. Weil's um mehr als Geld geht.

Freundlich grüßt Sie  
der Vorstand

Dr. Heinz-Werner Schulte  
Thomas Raab  
Thomas Geiger  
Marco Beckbissinger





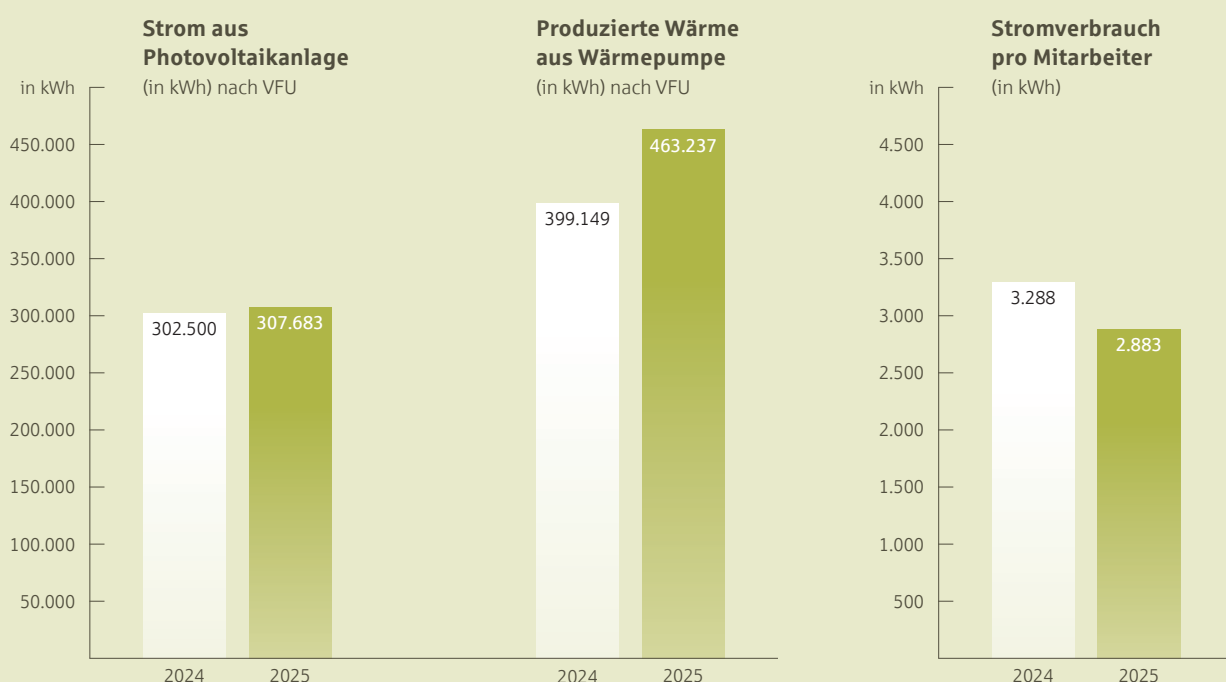
## AUS VERANTWORTUNG FÜR UMWELT UND NATUR

Bereits seit Jahrzehnten investiert die Kreissparkasse erhebliche Beträge in den Umwelt- und Naturschutz. Mehr und mehr wertvolle Ressourcen wie Energie, Wasser und Papier werden eingespart. So wurde der Stromverbrauch pro Mitarbeiter um weitere 3,6 Prozent gesenkt.

Auch beim Bauen agieren wir nachhaltig. Durch die umfangreiche energetische Sanierung unserer Hauptstelle am Ludwigsburger Schillerplatz sowie unserer großen Filialen in Ditzingen, Gerlingen und Markgröningen im Jahr 2025 wurde gute Bausubstanz bei den Bestandsgebäuden bewahrt sowie nach neuesten Erkenntnissen gedämmt, es wurden Geo- und Solarthermie sowie Wärmepumpen installiert, Grünflächen geschaffen und die Dächer mit Photovoltaikanlagen versehen. Die Gewinnung von Strom, der fast zu 100 Prozent von der Kreissparkasse selbst genutzt wird, konnte damit nochmals kräftig um 23 Prozent gesteigert werden. Das Gesamtinvestitionsvolumen der letzten drei Jahre betrug 63 Mio. Euro für Gebäude und weitere 8 Mio. Euro für die Einrichtung und technische Ausstattung. So viel wie nie zuvor.

Unsere ganzheitliche Nachhaltigkeitsstrategie verfolgen wir konsequent und zielgerichtet. Dabei reichen unsere ambitionierten Ziele von der Unterstützung unserer Firmenkunden und Kommunen bei deren eigener energetischen Sanierung über die Förderung von ÖPNV oder E-Bikes für unsere Mitarbeitenden und nachhaltiger Projekte von Vereinen bzw. Institutionen bis hin zur Ansiedlung von 14 Bienenvölkern in unserem grünen, blühenden Firmengarten.

### Energiegewinnungs- und verbrauchsdaten



## AUS VERANTWORTUNG FÜR IHRE FINANZEN

### Finanzierungsprofis für energetische Modernisierung und Förderkredite

Inzwischen haben wir 87 Energie-Coaches ausgebildet. Für die ESG-Themen wurden auch unsere Unternehmenskundenbetreuer speziell geschult und zertifiziert. Mit einer maßgeschneiderten Finanzierung und Förderkrediten helfen sie sowohl unseren Firmen- als auch Privatkunden bei der Umsetzung ihrer nachhaltig orientierten Pläne: vom energieeffizienten Bauen, Renovieren oder Sanieren bis hin zur Investition in ressourcenschonende, zukunftsweisende Technik und Ausstattung.



Förderkredite für energetische Modernisierung

### Versicherung der Elementarschäden durch Klimawandel

Hochwasser, Starkregen, Sturm und Brandgefahren nehmen durch den Klimawandel stetig zu. Mit uns können Gebäude und Hausrat vor Elementarschäden abgesichert werden. Auch für Photovoltaikanlagen, E-Autos und E-Bikes bieten wir die passenden Versicherungen an.

### Fonds und Wertpapiere mit Nachhaltigkeitsmerkmalen

Unseren Anlegern bieten wir spezielle Fonds mit nachhaltigen Kriterien im Rahmen der ESG-Strategie an. Darüber hinaus können sie gezielt in Unternehmen investieren, die ein nachhaltigeres Wirtschaften anstreben, den Umweltschutz unterstützen, faire Arbeitsbedingungen bieten sowie eine weitsichtige Unternehmensführung aufweisen.

### Förderung gemeinnütziger Projekte mit PS-Sparen und Gewinnen

Nicht nur tolle und zahlreiche Gewinnchancen bietet jedes gekaufte PS-Los unseren Kunden, sondern damit werden auch automatisch gemeinnützige und nachhaltige Projekte im Landkreis Ludwigsburg unterstützt. Je Los fließen 25 Cent in den Fördertopf.

### Nachhaltige Vermögensverwaltung nach Art. 8 SFDR

Die Anlagestrategie der Vermögensverwaltung „Fokus auf ESG-Kriterien“ wählt ausschließlich Unternehmen für die Investitionen aus, die nach ökologischen und sozialen Aspekten handeln sowie eine gute Unternehmensführung (ESG-Kriterien) aufweisen. Diese Unternehmen sollen grundsätzlich zum Investitionszeitpunkt mit dem ESG-Rating „Prime-Status“ klassifiziert sein. Die Auswahl und Überprüfung basieren auf Daten der Nachhaltigkeitsagentur ISS ESG Research.

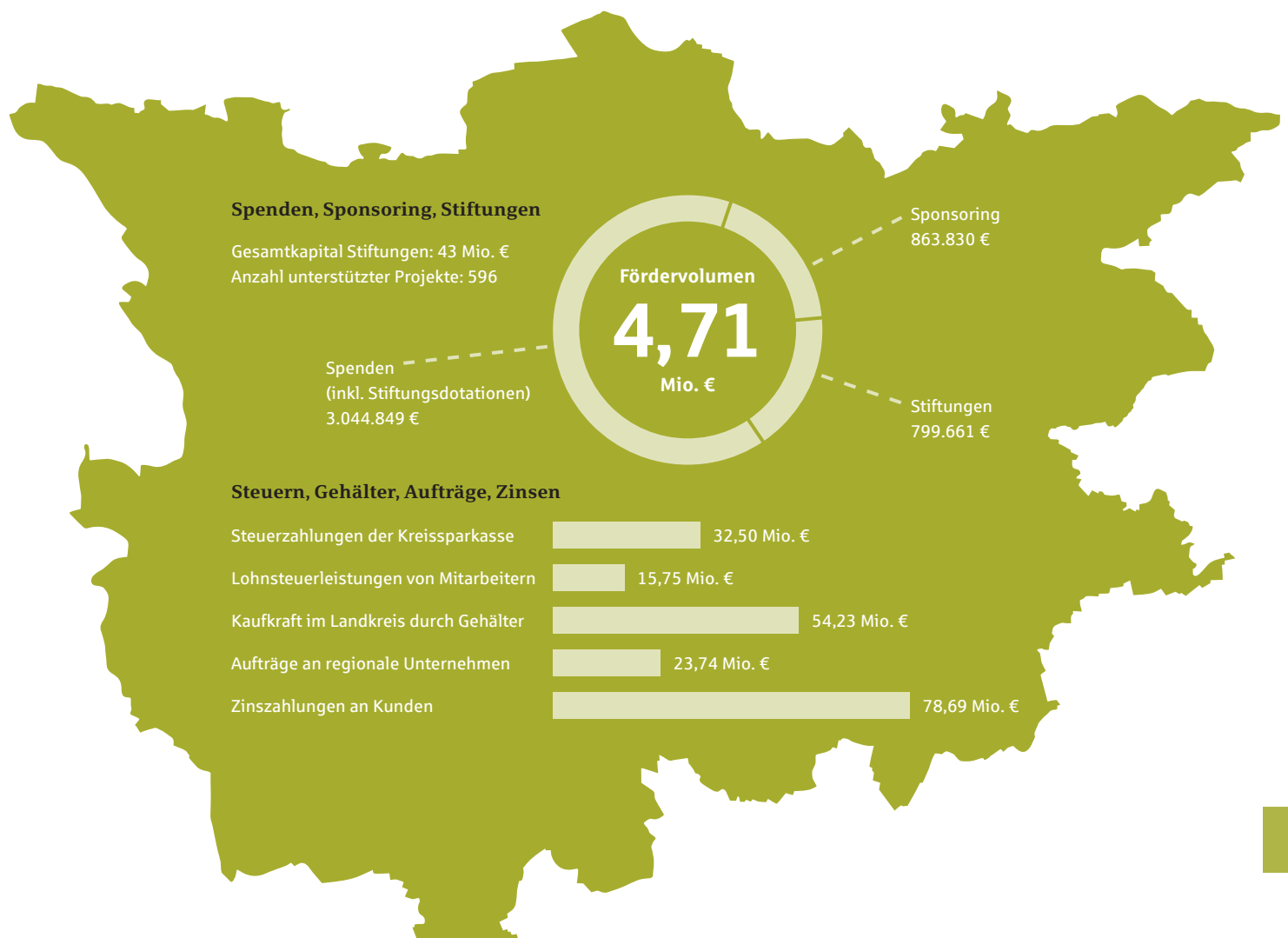


## AUS VERANTWORTUNG FÜR DIE MENSCHEN IM LANDKREIS

Als regionales, öffentlich-rechtliches Kreditinstitut sind wir dem Landkreis und den Menschen vor Ort auf einzigartige Weise verbunden. Die soziale Teilhabe, der Schutz von Umwelt und Natur sowie die gesellschaftliche Entwicklung in unserer Region liegen uns am Herzen.

Mit unserem gesellschaftlichen Engagement haben wir auch 2025 wieder einen beachtlichen Beitrag geleistet: 596 Projekte wurden mit über 4,7 Mio. Euro gefördert. Darunter waren zahlreiche Kultur-, Bildungs- und Sportveranstaltungen wie Jugend musiziert, Sprachförderkurse und die Verleihung der Sportkreis-Abzeichen, aber auch wegweisende soziale Projekte wie die Unterstützung der Vesperkirche, der Lebenshilfe und des Kinderschutzbunds bis hin zur Ausstattung der Gemeinden mit Defibrillatoren und dem Blutspendetag.

2025 feierte unsere Stiftung Jugendförderung, Arbeit und Soziales ihr 30-jähriges Bestehen. Daneben engagieren sich unsere weiteren 4 Stiftungen für Umwelt- und Naturschutz, Kunst, Kultur und Bildung sowie Sport, Gesundheit und das Schullandheim Strümpfelbrunn.



## HIGHLIGHTS UNSERES NACHHALTIGEN SPENDEN- UND SPONSORING-ENGAGEMENTS

### Umwelt- und Naturschutz:

Zur Erhaltung unserer Kulturlandschaft – auch für kommende Generationen.



Umweltpreis 2025 verliehen



Trockenmauersanierungen unterstützt



Blühbrachen-Projekt realisiert



Projekt „Klimaschutz in Schulen“ gestartet

### Gesundheit und Soziales:

Unterstützung für Bedürftige, Benachteiligte und mobil Eingeschränkte.



Mitarbeitende helfen bei Vesperkirche



Defibrillatoren angeschafft



Lebenshilfe geholfen



Kinderschutzbund gefördert

## Sport:

Damit unser Nachwuchs nachhaltig fit bleibt und Teamgeist entwickelt.



Eliteschule des Sports gekürt



Sparkassen Junior-Cup im Kreis ausgerichtet



Sportkreis-Abzeichen vergeben



Schulpfeld Luke finanziert

## Kunst, Kultur und Bildung:

Förderung zur Integration, für kulturelle Vielfalt und von Talenten.



Klassik-Open-Air ermöglicht



Chinareise des Kreisjugendorchesters gesponsert



Schulranzen-Sets an Bedürftige übergeben



Fahrrad-Prüflinge mit Warnwesten ausgestattet

596 Projekte  
mit über 4,7 Mio. €  
unterstützt.

Infos zu diesen und vielen  
weiteren Projekten finden Sie  
unter: [ksklb.de/presse](https://ksklb.de/presse)



## AUS VERANTWORTUNG FÜR UNSERE MITARBEITENDEN

### Nachhaltige Aus- und Weiterbildung

Verantwortung für die Zukunft der Jugend übernehmen wir als einer der größten Ausbildungsbetriebe im Kreis mit 169 Azubis und Studierenden. Ein Anstieg von 52 Prozent in den letzten drei Jahren. Damit alle eine Chance auf eine Übernahme haben, bilden wir pro Jahr so viele junge Menschen in unserem Unternehmen aus, wie wir laut Prognosen tatsächlich benötigen. Auch in die Weiterbildung haben wir kräftig investiert. 4,8 Weiterbildungstage wurden durchschnittlich pro Mitarbeiter absolviert – mehr als je zuvor. Hilfe zur Selbsthilfe leisten wir über die Sparkassenstiftung für internationale Kooperation in Entwicklungsländern und entsenden regelmäßig Mitarbeitende.

### Jobticket und Job-Bike

Wir fördern Jobticket und JobRad. Ein Anreiz, damit unsere Mitarbeitenden mit öffentlichen oder klimaschonenden Verkehrsmitteln zur Arbeit kommen. Auch zahlreiche Fahrradparkplätze, Duschmöglichkeiten und Umkleiden stehen hierfür zur Verfügung. Gut für die Mitarbeitenden, aber auch für die Umwelt.

### Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Für eine gute Work-Life-Balance und zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie schaffen wir mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, mind. 32 Urlaubstagen (Vollzeit), „Mobilem Arbeiten“ und unserer Betriebs-Kita „Knax-Garten“ die besten Voraussetzungen.

### Betriebssportgruppen und Gesundheitsmanagement

Sportlichen Ausgleich zur Förderung der physischen und psychischen Gesundheit finden unsere Mitarbeitenden in zahlreichen Betriebssportgruppen, mit dem EGYM Wellpass und durch unser Seminarangebot. Darüber hinaus richten wir den Arbeitsplatz ergonomisch ein und bieten in schwierigen persönlichen Situationen professionelle Hilfe. Ein gesundes, abwechslungsreiches Mittagessen gibt's in unserer Kantine zu einem subventionierten, günstigen Preis.

### Mitarbeiterbezogene Kennzahlen

|                                                        | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Mitarbeitende                                          | 1.397      | 1.454      | 1.529      |
| davon Auszubildende                                    | 129        | 152        | 169        |
| Auszubildende (in %)                                   | 9,23       | 10,45      | 11,05      |
| Beschäftigungsverhältnisse                             |            |            |            |
| Vollzeit (in %)                                        | 59,31      | 59,55      | 60,13      |
| Teilzeit (in %)                                        | 40,69      | 40,45      | 39,87      |
| Frauen-Anteil                                          |            |            |            |
| Gesamtbelegschaft (in %)                               | 61,90      | 63,48      | 63,49      |
| Führungspositionen (in %)                              | 22,77      | 27,78      | 32,10      |
| Weiterbildungstage pro bankspezifisch Beschäftigtem    | 3,1        | 3,5        | 4,8        |
| Kosten für Weiterbildungstage inkl. Reisekosten (in €) | 1.063.000  | 1.440.536  | 2.546.342  |
| Sozialversicherungsbeiträge (in €)                     | 24.586.093 | 27.455.553 | 31.272.705 |

#### **Herausgeber**

Kreissparkasse Ludwigsburg  
Schillerplatz 6  
71638 Ludwigsburg

Postfach 620  
Telefon 07141 148-0  
Telefax 07141 148-5100  
[www.ksklb.de](http://www.ksklb.de)

Bankleitzahl 604 500 50  
BIC: SOLADES1LBG

#### **Verantwortlich**

Isabel Kurz

#### **Redaktion**

Martin Lober und Angela Schaupp

#### **Gestaltung**

atelier 2, Büro für Kommunikationsdesign  
Andreas Geiger  
71691 Freiberg a. N.

#### **Druck und Verarbeitung**

Druckhaus Götz GmbH  
71636 Ludwigsburg

#### **Bildnachweise**

Seite 1: Arifin Studio, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com); Seite 2: tashechka, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com);  
Seite 4-5: Konstantin Yuganov, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com); Seite 6: Thomas Weccard, [thomas-weccard.de](https://thomas-weccard.de);  
Seite 7: Seksan, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com); Seite 15: Bernd Schmidt, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com);  
Seite 16: AspctStyle, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com); Seite 17: Adrian Stehle, [asphoto.de](https://asphoto.de);  
Seite 18: SATRIANANGISAN, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com); Seite 20-21: red\_orange\_stock, [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com);  
Seite 23+24: Thomas Weccard, [thomas-weccard.de](https://thomas-weccard.de);  
alle anderen Fotos: Bildarchiv der Kreissparkasse Ludwigsburg

Unseren Jahres- und Nachhaltigkeitsbericht 2025  
finden Sie zum Herunterladen unter:

<https://www.ksklb.de/jahresbericht>



Druckprodukt mit finanziellem  
**Klimabeitrag**  
ClimatePartner.com/53435-2505-1001



